

CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI/LE MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE

I/le destinatari/e del presente Codice di condotta sono gli istruttori, le istruttrici, i tecnici, i dirigenti, le dirigenti, i collaboratori, le collaboratrici a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori, le lavoratrici, i volontari e le volontarie di SPORTLANDIA TRADATE ASD.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei/le giovani allievi/e e tesserati/e nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli/le allievi/e affiliati alla società sportiva SPORTLANDIA TRADATE ASD (di seguito Società).

Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con tesserati e tesserate minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, in riferimento all'art. 16 del D.Lgs. n. 39/2021, che accettano integralmente dopo averne preso visione. Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al/la Responsabile Safeguarding nominato/a dalla Società e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 28/06/2024. Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

SPORTLANDIA TRADATE ASD si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati e tesserate, inclusi/e i/le minori e gli adulti vulnerabili. Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti/e coloro che sono coinvolti/e nelle attività della Società.

1. Nessuno/a escluso/a:

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Società, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti/e con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

2. Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere:

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella Società di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati e tesserate, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.

- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli/le altri/e, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi/e di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

3. Comportamenti non verbali:

- Chiediamo a tutti/e i/le lavoratori/trici sportivi/e e volontari/e della Società di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati e le tesserate, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.

- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

4. Informazioni, Comunicazioni e Privacy:

- Informiamo tutti i tesserati circa i contatti del/la Responsabile Safeguarding nominato dalla Società, nonché i contatti del Safeguarding Office istituito a livello nazionale dalla Federazione Italiana Pallacanestro ed i contatti del Safeguarding Officer istituito per tutti i tesserati dell' Ente di Promozione Sportiva Uisp Aps;
- Comuniciamo in modo chiaro, aperto e rispettoso con i/le partecipanti, genitori, colleghi/e ed in generale con tutti i/le tesserati/e della Società fornendo, altresì, copia del codice di condotta nonché del modulo di segnalazione;
- Rispettiamo la privacy dei/le tesserati/e coinvolti/e e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

5. Formazione:

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela Safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i tesserati e le tesserate e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al/la Responsabile Safeguarding nominato dalla Società.

Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- Rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati e le tesserate coinvolti/e, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione.
- All'istruttore/trice tecnico/a, lavoratore/trice o volontario/a, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei/le tesserati/e;

- Rispettare i peculiari e individuali “tempi di crescita auxologica e psicosociale, di apprendimento e di azione”; un diritto alla lentezza e alla velocità...insieme, allo stesso tempo, gioco;
- Attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività;
- Incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione;
- Non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti e atlete, genitori, direttori o direttrici di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei/le minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale;
- Sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei/le giovani atleti/e e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento;
- Trasmettere serenità, entusiasmo e passione;
- Educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione;
- Aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei/le minori;
- Rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati e tesserate al di sopra ogni altra cosa;
- Combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i/le minori;
- Ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati e tesserate;
- Non umiliare o sminuire i/le tesserati/e o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove;
- Non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un/una minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo;
- Non sfruttare un/una minore per un tornaconto personale o economico;
- Non avere atteggiamenti nei confronti dei/le minori che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- Non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati o tesserate di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto;
- Non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso;
- Non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati;
- Garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati e delle tesserate;
- Lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato/a;
- Non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico;

- Intessere relazioni proficue con i genitori dei/le tesserati/e minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela;
- Accertarsi sempre che i/le minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure;
- Garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei/le tesserati/e costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione;
- Organizzare il lavoro, il luogo di lavoro e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi;
- Rispettare la privacy dei/le minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei/le minori;
- Evitare di fare per i/le minori attività di carattere personale che essi/e stessi/e possano fare da soli/e;
- Garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, per gli atleti e le atlete minorenni tali trattamenti devono essere obbligatoriamente svolti con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, genitore);
- Evitare di passare del tempo da soli con i/le minori lontano da altri soggetti;
- Non lasciare che i/le minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati/e da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i/le minori non siano stati/e preventivamente autorizzati/e a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul/la minore;
- Non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i/le minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni;
- Non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sui/le bambini/e e sui/le ragazzi/e o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo e digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai/le tutori/trici al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto;
- Segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati e delle tesserate rivolgendosi al/la Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Società, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva;
- Consultare il/la Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Società in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati e tesserate in conformità a quanto disposto nel

Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti e atlete con disabilità fisica o intellettivo-relazionale

Accetto di rispettare ed aderire al presente codice di condotta e di impegnarmi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno della Società sportiva SPORTLANDIA TRADATE ASD.

Firma: _____

Data: _____

Il Codice può essere stampato e distribuito a tutti i membri della società, che devono firmarlo per confermare la loro adesione e il loro impegno nel rispettarlo. È importante fornire anche sessioni di formazione e sensibilizzazione per garantire una comprensione completa e un'applicazione efficace del codice di condotta.